

# CONOZCA SUS DERECHOS EN EL TRABAJO

## Derechos en el trabajo

Todos los trabajadores tienen derechos y protecciones en el trabajo, incluyendo una tarifa de pago mínimo por hora. Sus condiciones de trabajo pueden estar establecidas en un award, acuerdo o contrato de empleo. Cuando comience un nuevo trabajo usted debe preguntar a su jefe cuál se aplica a usted y si usted puede ver una copia. Awards están disponibles en [fwc.gov.au](http://fwc.gov.au)

## Salarios mínimos

Tarifas de pago mínimas por hora están establecidas en el award. Usted puede tener derecho a una mayor tasa de pago por hora, dependiendo de su industria, lugar de trabajo o experiencia.

¿No se le paga lo que debería? Contacte Australian Unions on [1300 486 466](tel:1300486466) o [australianunions.org.au](http://australianunions.org.au)

### TARIFA DE PAGO POR HORA

Años de edad	Casual	Casual un día domingo	Casual en un día feriado
18	\$15.61	\$21.86	\$31.23
19	\$18.86	\$26.41	\$37.73
20	\$22.34	\$31.27	\$44.68
21+	\$22.86	\$32.01	\$45.73



## COSAS NO ACEPTABLES EN EL TRABAJO



*Trabajo hecho a prueba, sin pago es ilegal. Usted debe ser pagado por el trabajo que hace*



*No recibir un comprobante de pago cada vez que reciba su sueldo*



*Ser pagado en bienes y servicios en lugar de dinero (por ejemplo, comida)*



*Ser despedido por haber estado enfermo o herido*



*Recibir descuentos en su sueldo sin su autorización (no incluyendo los impuestos)*

Si no está seguro acerca de sus derechos en el trabajo, o cree que puede estar siendo pagado menos de lo que le corresponde, debe ponerse en contacto con Australian Unions en [1300 486 466](tel:1300486466) o [australianunions.org.au](http://australianunions.org.au)