

직장에서 귀하의 권리 알기

직장에서의 권리

모든 노동자들은 시간당 최저 임금을 비롯하여 직장에서 보호 및 권리를 가지고 있습니다. 직장에서의 지급조건은 최저 임금, 협약 혹은 계약으로 규정되어 있습니다. 새로운 직장에서 일을 시작하게 될 때, 어떤 지급 조건으로 일을 하게 되는지 고용주에게 문의해야 하고, 또한 그 내용에 대한 사본을 볼 수 있는 지 문의해야 합니다. 최저 임금에 대한 내용은 fwc.gov.au 에서 확인하실 수 있습니다.

최저 임금

시간당 최저 임금은 고용에 대한 최저 임금 및 지급 조건을 개괄한 법률 문서(Awards) 에 명시되어 있습니다. 귀하의 업계, 직장, 경험에 따라 더 높은 시간당 임금을 받을 권리가 있습니다.

부당한 임금을 받고 계십니까?
호주 유니온즈 (Australian Unions) 로 연락하십시오:
1300 486 466 혹은
australianunions.org.au

HOURLY RATE OF PAY

세	임시고용	임시고용 일요일	임시고용 공휴일
18	\$15.61	\$21.86	\$31.23
19	\$18.86	\$26.41	\$37.73
20	\$22.34	\$31.27	\$44.68
21 세 이상	\$22.86	\$32.01	\$45.73



직장에서 잘못된 일



무보수 트라이얼(trials)은 위법입니다.
반드시 일한 대가를 받아야 합니다.



급여를 받을 때마다 급여 명세서를
받지 않는 것



돈 대신 물건이나 서비스로
지급받는 것 (예: 음식)



아프거나 다쳤기 때문에 해고당한 경우



귀하의 허락 없이 급여에서 돈을
공제한 경우 (세금 제외)

직장에서의 권리에 대해 확실치 않거나 부당한 임금을 받고 있다고 생
각되시면 호주 유니온즈 (Australian Unions) 로 연락해 주십시오:

1300 486 466 혹은 australianunions.org.au